



คำสั่งเทศบาลตำบลขามทะเลสอ

ที่ ๑๗๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลขามทะเลสอ  
(Integrity and transparency Assessment : ITA)

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี และบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคมไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต” เนื่องจากเป็นประเด็นที่ส่งผลโดยตรงต่อดัชนีดังกล่าว โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของไทย

ทั้งนี้ การยกระดับมาตรฐานความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. โครงการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลขามทะเลสอ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ เดรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินการประเมิน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

## ๑. องค์ประกอบ

๑. นายมาโนช	มะลิขาว	นายกเทศมนตรีตำบลขามทะเลสอ	ประธานกรรมการ (ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน)
๒. นายวรินทร์	เสนพลกรัง	รองนายกเทศมนตรีตำบลขามทะเลสอ	กรรมการ
๓. นายวรพรชัย	ชาญสูงเนิน	รองนายกเทศมนตรีตำบลขามทะเลสอ	กรรมการ
๔. นายพงษ์พันธ์	สัจจาคูณ	ปลัดเทศบาล	กรรมการ/หัวหน้าคณะทำงาน
๕. นางสาวปิ่นชาภัทร	เรืองฤทธิ์	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ/คณะทำงาน
๖. นางวารินทร์	นาคสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ/คณะทำงาน
๗. นายชิระ	ปราณีตพลกรัง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ/คณะทำงาน
๘. นายกิตตินันท์	รัตน์ง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/คณะทำงาน
๙. นางพรพรรณ	เพ็งเจริญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ/คณะทำงาน
๑๐. นางสาวกวีญาณภรณ์	ชัยสุภลักษณ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ/คณะทำงาน
๑๑. นางสาวณัฐภัสสร	แก้วม่วงพะเนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวรัฐทิญากร	ศุภกานเิด	นิติกร	คณะทำงาน
๑๓. นายสุรเจตร	เพยขุนทด	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวอุไรวรรณ	โพธิ์กิ่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๕. นางพุกษา	นิลทัย	นักวิชาการการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑๖. นางชญาณี	เรืองไทย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน
๑๗. นางยุพาภรณ์	นพถนอม	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวภูมิรี	บำรุงศิลป์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑๙. นางนาฏยา	คำพวง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๒๐. นางวิลาวรรณ	เชื้อจันทิก	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวรักชนก	วงศ์วรรณ	นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวณิชาภา	รังผึ้ง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/คณะทำงาน/เลขานุการ
๒๓. นายไมตรี	ปึงสูงเนิน	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ/คณะทำงาน/ ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (admin หน่วยงาน)

## ๒. อำนาจหน้าที่

๑. คณะกรรมการมีหน้าที่อำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน ให้คณะทำงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการประเมินให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน มีหน้าที่กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของ หน่วยงาน อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) และกำกับติดตามการประเมินตาม แบบ IIT ให้ได้จำนวนตัวอย่างตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน) มีหน้าที่ลงทะเบียนและเปิดการใช้งานในระบบ ITAS ประสานงานในขั้นตอนดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยให้คณะทำงานแต่ละฝ่ายงานจัดส่งข้อมูลที่ได้รับผิดชอบเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลในการประเมินตัวชี้วัดที่ ๙ - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป ภายในระยะเวลาที่กำหนด และตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) ตามแนวทาง ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔. คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายในแต่ละกองที่ตนเองสังกัดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ส่งให้ Admin หน่วยงาน เพื่อนำเข้าระบบ ITAS ในการเตรียมการประเมิน

๕. คณะทำงานมีหน้าที่ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่บุคลากรในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ให้เป็นไปตามระเบียบวิธีการประเมินที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๖. ให้รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้นักเทศมนตรีทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยทั่วกัน

๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมานิช มะลิขาว)

๙ นายกรัฐมนตรีตำบลขามทะเลสอ