

การประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลขามทะเลสอ

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลขามทะเลสอ อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายพงษ์พันธ์ สัจจาคูณ	ปลัดเทศบาล		
๒	น.ส.ปิ่นชาภัทร เรืองฤทธิ์	รองปลัดเทศบาลฯ		
๓	นางวารินทร์ นาคสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔	นายวชิระ ปราณีตพลกรัง	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๕	นายกิตตินันท์ รัตนัง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๖	นางพรพรรณ เฟื่องเจริญ	ผอ.กองสาธารณสุขฯ		
๗	น.ส.กรัญญาภรณ์ ชัยศุภลักษณ์	ผอ.กองสวัสดิการสังคม		
๘	นางวิลาวรรณ เชื้อจันทิก	ร.ก.ผอ.กองการศึกษา		
๙	นายไมตรี บึงสูงเนิน	นักประชาสัมพันธ์		
๑๐	น.ส.รัฐทิญากร ศุภก้านิต	นิติกร		

บันทึกประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลขามทะเลสอ
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลขามทะเลสอ อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา
.....

เริ่มประชุมเวลา	๐๙.๓๐ น.
ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ -ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๒	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา -ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
นายพงษ์พันธ์ สัจจาคูณ ประธาน	ตามที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลขามทะเลสอ ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลขามทะเลสอ ที่ ๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีหน้าที่กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลขามทะเลสอ เพื่อนำมาเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลขามทะเลสอ ดังนั้นจึงได้เชิญคณะกรรมการทุกท่านได้มาร่วมกันกำหนดมาตรการ ดังกล่าวต่อไป ขอให้ฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงรายละเอียดดังกล่าวต่อไป
นางสาวรัฐติญากร สุกกำเนิด กรรมการ/เลขานุการ	จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบล ขามทะเลสอ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้รับคะแนนการประเมินร้อยละ ๔๙.๑๘ อยู่ในระดับ F ซึ่งยังไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ซึ่งเกณฑ์กำหนด สำหรับตัวชี้วัดต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (ระดับ A) ดังนั้นในปี งบประมาณ ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลขามทะเลสอ ควรจะนำข้อบกพร่อง ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มา วิเคราะห์เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินงานต่อไป ซึ่งจะได้ ชี้แจงเป็นรายตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒.กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยการจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
เทศบาลตำบลชามทะเลสอ อำเภอชามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๐๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๑.๙๑
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๗๘.๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๒.๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	๗๔.๘๔
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๖.๐๖
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๒.๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๔๙.๑๘

นายพงษ์พันธ์ สัจจาคุณ
ประธาน

ที่ประชุม

ขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินในงบประมาณ
๒๕๖๓

คณะกรรมการได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียด ดังนี้

๑.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลชามทะเลสอ ในภาพรวม มีระดับคะแนน
๔๙.๑๘ จัดอยู่ในระดับ F

๒.ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด
คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๘๔.๐๙ ส่วนตัวชี้วัดที่มี
คะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่
๑๐ มีระดับคะแนน ๐.๐๐

๓.ผลการประเมิน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐

ข้อบกพร่องการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- ๑.แผนผังขั้นตอน/ระยะเวลาการให้บริการประชาชนและการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละงานบริการไม่เป็นปัจจุบัน
- ๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ภายในหน่วยงานไม่ครบทุกกระบวนการทำให้เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจสำหรับข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และไม่นำส่งข้อมูลให้กับฝ่ายงานประชาสัมพันธ์ เพื่อประชาสัมพันธ์บนทางเว็บไซต์ ตามที่ได้มีการบันทึกข้อความแจ้งขอข้อมูลกับฝ่ายงานต่างๆ แล้วนั้น
- ๓.เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานขาดความสนใจและการเอาใจใส่ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

การพัฒนาหรือการแก้ไขการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- ๑.กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลา
- ๒.กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ๓.สร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ความสนใจและเอาใจใส่ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

ข้อบกพร่องการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ๑.ขั้นตอนการให้บริการมีหลายขั้นตอนทำให้การบริการงานล่าช้า
- ๒.การให้บริการในแต่ละงานบริการไม่สามารถอำนวยความสะดวกและเป็นที่ยังพอใจของประชาชนผู้รับบริการได้เท่าที่ควร
- ๓.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ไม่ครบทุกกระบวนการทำให้ประชาชนผู้รับบริการขาดความรู้ความเข้าใจในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

การพัฒนาหรือการแก้ไขการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ๑.ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการของแต่ละงานให้ลดลงและรวดเร็วในการให้บริการ
- ๒.ปรับปรุง พัฒนา และอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนผู้รับบริการทุกขั้นตอนของงานบริการให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด
- ๓.กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

ข้อบกพร่องการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๑.เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาล

๒.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานยังไม่ครอบคลุม ครอบคลุม ครอบคลุม ทุกประเด็นของแต่ละงาน
การพัฒนาหรือการแก้ไขการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๑.มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆ บนเว็บไซต์ของเทศบาล

๒.จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แนวทางการนำผลวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติ

๑.แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกเทศมนตรีกับข้าราชการ พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลขามทะเลสอ

๔.ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน

๕.เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปิดประกาศ หอกระจายข่าว / เสียงไร้สาย และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

นางสาวรัฐทิญากร ศุภก้านิต
กรรมการ/เลขานุการ

เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จึงเห็นควรกำหนดมาตรการความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานซึ่งก็เป็น หนึ่งในหัวข้อตัวชี้วัดการประเมินดังกล่าว ดังนั้น จึงได้จัดทำมาตรการต่างๆ มาเพื่อให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณา จำนวน ๗ มาตรการ ดังต่อไปนี้

๑.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ข้อ ๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

- ๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามมาตรา ๗ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์และความพร้อมของบุคลากรและทรัพยากรในหน่วยงาน
- ๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ
- ๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์

ข้อ ๒ แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

- ๒.๑ ลักษณะ/ประเภท ข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะได้แก่
 - ๒.๑.๑ โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน
 - ๒.๑.๒ สรุปอำนาจหน้าที่ ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน
 - ๒.๑.๓ สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงาน
 - ๒.๑.๔ กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย
 - ๒.๑.๕ แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้า ของการดำเนินการ การใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต ผลลัพธ์ โครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 - ๒.๑.๖ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
 - ๒.๑.๗ อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด
- ๒.๒ ระบุวิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการ และผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

ข้อ ๓ กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการกำกับดูแลเว็บไซต์เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหา อุปสรรคต่อ หัวหน้าส่วนราชการ อาทิเช่น จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชม เว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นทาง เว็บไซต์

นายพงษ์พันธ์ สัจจาคุณ
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม

นางสาวรัฐติญากร ศุภก่าเนติ
กรรมการ/เลขานุการ

ขอให้คณะกรรมการเสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ

มีมติให้ความเห็นชอบ

๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ในประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือ ยุทธศาสตร์ รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย
๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ปิดประกาศ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ วารสาร จดหมายข่าว เป็นต้น
๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ ได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง และความคิดเห็นประกอบการ ตัดสินใจ
๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมจัดทำ แผนพัฒนา การวางแผนงาน หรือการดำเนินงาน

นายพงษ์พันธ์ สัจจาคุณ
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม

นางสาวรัฐติญากร ศุภก่าเนติ
กรรมการ/เลขานุการ

ขอให้คณะกรรมการเสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

มีมติให้ความเห็นชอบ

๓.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลชามทะเลสอ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลขามทะเลสอ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึก รายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด แต่ละขั้นตอน ดังนี้

- ๒.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒.๒ ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง
- ๒.๓ ดำเนินการจัดหา
- ๒.๔ ขออนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง
- ๒.๕ การทำสัญญา
- ๒.๖ การบริหารสัญญา

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลขามทะเลสอ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือ คู่สัญญาของเทศบาลตำบลขามทะเลสอ

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลขามทะเลสอ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับเทศบาลตำบลขามทะเลสอ

นายพงษ์พันธ์ สัจจาคุณ
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม

นางสาวรัฐติญากร ศุภก้านิต
กรรมการ/เลขานุการ

ขอให้คณะกรรมการเสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

มีมติให้ความเห็นชอบ

๔. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลขามทะเลสอ

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลขามทะเลสอ เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลขามทะเลสอ”

๒. บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ในเทศบาลตำบลขามทะเลสอ

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อื่นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งจะมุ่งหมายควบคุมดูแล การรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไม่ว่าการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตหรือไม่ก็ตาม และให้หมายรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน หมายความว่า ข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“การตอบสนอง หมายความว่า การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องการตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๑๕ วัน ทั้งนี้ กรณีที่ข้อร้องเรียนไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้ หรืออีเมลติดต่อของผู้ร้องเรียนจะพิจารณาการตอบสนองสิ้นสุดที่การนำมาเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามข้อระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. หลักเกณฑ์และรายละเอียดข้อมูลการร้องเรียน

หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๑. ต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องเรียนได้รับความเดือดร้อนเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลขามทะเลสอ ดังนี้
 - การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
 - กระทบความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
 - ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
 - ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินเวลาอันสมควร
 - กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่หรือขัดต่อกฎหมาย

๒. ต้องเป็นเรื่องที่มีมูล มีใช้ลักษณะกระแสบ่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลิดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

รายละเอียดข้อมูลการร้องเรียน

๑. ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน
๒. ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
๓. การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียนพร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว (หรือแจ้งช่องทางการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวน สอบสวน)
๔. คำขอของผู้ร้องเรียน
๕. ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน
๖. ระบุวัน เดือน ปี
๗. ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

ลักษณะข้อร้องเรียนที่ไม่อาจรับพิจารณา

๑. มิได้ทำเป็นหนังสือ
๒. ไม่ระบุพยานหรือหลักฐานที่เพียงพอ
๓. ไม่มีรายละเอียดข้อมูลการร้องเรียน

ช่องทางการร้องเรียน

๑. รับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์
www.khamtalayso.go.th
๒. ร้องเรียนผ่านตู้ / กล่องรับความคิดเห็น (จดหมาย/บัตรสนเท่ห์/เอกสาร)
๓. ไปรษณีย์ปกติ (จดหมาย/บัตรสนเท่ห์/เอกสาร) ณ เทศบาลตำบลขามทะเลสอ
๔. ยื่นโดยตรง (จดหมาย/บัตรสนเท่ห์/เอกสาร) ณ เทศบาลตำบลขามทะเลสอ
๕. โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๓๔-๗๑๖๒
๖. E-mail ของหน่วยงาน :
khamyalayso@khamtalayso.go.th
๗. ร้องเรียนผ่านทาง Face Book : ทต.ขามทะเลสอ
อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา
๘. ร้องเรียนผ่านทาง Line id : khamtalayso

นายพงษ์พันธ์ สัจจาคูณ
ประธานกรรมการ

นายไมตรี ปิงสูงเนิน
กรรมการ

นายพงษ์พันธ์ สัจจาคูณ
ประธานกรรมการ

นายพงษ์พันธ์ สัจจาคูณ
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม

ขอให้คณะกรรมการเสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการ
ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ลักษณะข้อร้องเรียนที่ไม่อาจรับพิจารณา ทั้ง ๓ หัวข้อ จะแย้งกับ
ช่องทางการร้องเรียน ผ่านทางโทรศัพท์ และหัวข้อรายละเอียดข้อมูล
การร้องเรียนที่กำหนดไว้แล้ว

เสนอให้ตัดหัวข้อลักษณะข้อร้องเรียนที่ไม่อาจรับพิจารณาออก

ขอให้คณะกรรมการพิจารณาในการตัดหัวข้อลักษณะข้อร้องเรียนที่ไม่อาจ
รับพิจารณาออกและขอความเห็นชอบในการกำหนดมาตรการและแนวทาง
ปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤต
มิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลชามพะเลสอ

มีมติให้ความเห็นชอบ

๕.มาตรการป้องกันการรับสินบน

๑. ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและ
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้
บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ
๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการ
ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตาม
สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการรับ
ให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมใน
การทุจริตทุกรูปแบบ
๓. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกระดับให้
ครอบคลุมถึง
 - การงดรับ ให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบทั้ง
ทางตรงและทางอ้อม
 - การไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ
 - การร่วมสอดส่องดูแลและรายงานการรับ ให้สินบนหรือ
ประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทุจริตประพฤตมิชอบทุกรูปแบบ
ต่อผู้บังคับบัญชา
 - การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือในการกระบวนการสอบสวน
สอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง

๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการรับ การให้สินบน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤตินิชอบทุกรูปแบบ
๕. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ การรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นๆ
๖. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับทราบ
๗. กำหนดให้บุคลากรทุกคนมีหน้าที่สอดส่อง และร่วมกันป้องกันการรับ การให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆรวมถึงการทุจริตประพฤตินิชอบทุกรูปแบบ โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว
๘. ดำเนินการลงโทษทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารหรือบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดทุจริตอย่างเด็ดขาด
๙. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับ การให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใดต่อผู้บริหารอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

นายพงษ์พันธ์ สัจจาคุณ
ประธานกรรมการ
ที่ประชุม

ขอให้คณะกรรมการเสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการ
ป้องกันการรับสินบน
มีมติให้ความเห็นชอบ

๖.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. ห้ามมิให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง กับผู้เสนอราคาที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในเทศบาลตำบลขามทะเลสอ ทั้งประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒. ห้ามมิให้บุคลากรในเทศบาลตำบลขามทะเลสอใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหรือหน้าที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและทรัพย์สิน
๓. ห้ามมิให้บุคลากรในเทศบาลตำบลขามทะเลสอ ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน
๔. ในกรณีทีบุคลากรในเทศบาลตำบลขามทะเลสอมีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ใช้หลักดังนี้
 - การถอนตัวออกจากการทำหน้าที่ตัดสินใจหรือทำงานทีบุคลากรทีผลประโยชน์ทับซ้อนกัน
 - ให้ปลัดเทศบาลตำบลขามทะเลสอ มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรในเทศบาลตำบลขามทะเลสอ ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานพร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อนายกเทศมนตรีตำบลขามทะเลสอทราบ
 - การรับของขวัญเป็นของส่วนตัวให้กระทำได้ในกรณีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกินกว่านั้นต้องรายงานผู้บังคับบัญชาให้ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

นายพงษ์พันธ์ สัจจาคุณ
ประธานกรรมการ
ที่ประชุม

ขอให้คณะกรรมการเสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการ
ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
มีมติให้ความเห็นชอบ

๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

มาตรการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร

๑. การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ
๒. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบด้วยเหตุผล ดังนี้
 - ๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากพยานหลักฐานที่มีอยู่ เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่
 - ๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริง ตามข้อ ๒.๑ ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

- ๒.๓ ขั้นตอนที่ ๓ ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลยพินิจ จะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้ เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ได้หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ที่ ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลยพินิจ

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้องชอบธรรม ยอมรับนับถือ สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๒. ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของ การปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่ การลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
๓. ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไป ตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการ ปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทาง แก้ไขปัญหาและป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องตระหนักถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจการใช้ดุลยพินิจของเทศบาล ตำบลชามทะเลสอ
๓. มีแนวทางติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

นายพงษ์พันธ์ สัจจาคูณ
ประธานกรรมการ
ที่ประชุม

ขอให้คณะกรรมการเสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการ
ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
มีมติให้ความเห็นชอบ

นายพงษ์พันธ์ สัจจาคูณ
ประธานกรรมการ


มอบหมายให้ฝ่ายเลขาฯ สรุปรวบรวมข้อมูลและจัดทำประกาศเสนอต่อ
นายกเทศมนตรีตำบลชามทะเลสอและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรให้
หน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป


ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ
-ไม่มี

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวรัฐติญากร สุขกำเนิด)

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายพงษ์พันธ์ สัจจาคูณ)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลชามทะเลสอ

ที่ นม ๕๒๗๐๑/-

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชามทะเลสอ

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลชามทะเลสอ ที่ ๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีหน้าที่กำหนด มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลชามทะเลสอ เพื่อนำมา เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานแก่บุคคลากรภายในหน่วยงานต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานเพื่อให้บุคคลากรในองค์กรเทศบาลตำบลชามทะเลสอใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไป ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยมาตรการต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลชามทะเลสอ
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
๘. มาตรการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
๙. มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการของเทศบาลตำบลชามทะเลสอ

ข้อระเบียบและกฎหมาย

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๒. มติคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑
๓. แนวทางและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรดำเนินการจัดทำประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานและเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ / ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร / ปิดประกาศ ณ สำนักงาน / แจ้งประชาสัมพันธ์ทาง ผู้ใหญ่บ้าน / ประธานชุมชน / คณะกรรมการชุมชน / สมาชิกสภาเทศบาลตำบลชามทะเลสอ ต่อไป

/ จึงเรียนมาเพื่อ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(นายพงษ์พันธ์ สัจจาคุม)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางสาวปิ่นชาภัทร เรืองฤทธิ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางวารินทร์ นาคสูงเนิน)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายวชิระ ปราณิตพลกรัง)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายกิตตินันท์ รัตนัง)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางพรพรรณ เพ็งเจริญ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(น.ส.กรัญญาภรณ์ ชัยคุงลักษณ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางวิลาวรรณ เชื้อจันทิก)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายไมตรี ปิงสูงเนิน)

(ลงชื่อ).....กรรมการ / เลขานุการ
(นางสาวรัฐติญากร ศุภก้านัด)

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลขามทะเลสอ

.....
.....

(นายพงษ์พันธ์ สัจจาคุม)
ปลัดเทศบาลตำบลขามทะเลสอ ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลขามทะเลสอ