

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลขามทะเลสอ

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นำไปสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลขามทะเลสอ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๑.กิจกรรมแสดงQR code แบบ วัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อ ราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน	มีการประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ จัดส่งหนังสือ จัดตั้ง QR code แบบวัด EIT ไว้ในสำนักงาน บน เว็บไซต์หน่วยงาน	มีประชาชนเข้ามาตอบได้ตาม เกณฑ์ขั้นต่ำ และมีผลการ ประเมินภาพรวม ๙๓.๑๑ (ผ่านดี)
๒.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	หน่วยงานได้จัดทำประกาศ ให้ เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้ เจ้าหน้าที่ ๑.ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน ทำการหลังจากวันที่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ๒.เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ สาธารณชนสามารถตรวจสอบ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้โดยมี องค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบกำหนด ๓.กำหนดแนวทางตรวจสอบถึง ความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และ ผู้เสนอราคา เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ ๔.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง และบุคลากรภายในหน่วยงานมี ความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ทั้ง	หน่วยงานมีเพียงประกาศ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง แต่ไม่ได้นำไปสู่ การปฏิบัติอย่างจริงจังและเป็น รูปธรรม ขาดการสร้างความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง

	<p>ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สินหรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ</p> <p>๖.ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานดำรงตำแหน่งทำหน้าที่ทับซ้อน</p> <p>๗.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้เสียกับงาน/โครงการทั้งผลประโยชน์ส่วนหรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่</p>	
<p>๓.มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>๑.หน่วยงานได้จัดทำประกาศมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตาม ม.๗ แห่ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และ มาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖</p> <p>๒.ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑.หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตาม มาตรา ๗ แห่ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้ครอบคลุมครบถ้วน</p> <p>๒.หน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. หน่วยงาน มีการเผยแพร่ข้อมูล ได้แก่</p> <p>๑.โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน</p> <p>๒.สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน</p>

	<p>๓.เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ได้แก่</p> <p>๑.โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน</p> <p>๒.สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน</p> <p>๓.สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อหน่วยงาน</p>	<p>๓.สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อหน่วยงาน</p> <p>เป็นปัจจุบันและครบถ้วน</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------