



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts  
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา  
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหิน อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

## หลักการ/ค่านิยม

# 1. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

3. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ และข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย

4. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก

1. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

1. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน

3. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

## หลักการ/ค่านิยม

# 2. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่

2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ



1. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี



1. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน



2. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า

## หลักการ/ค่านิยม

### 3. กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง



## หลักการ/ค่านิยม

# 4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

2. ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใด ๆ ที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้ รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่

1. ปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดถือประโยชน์ของ ทางการประโยชน์ ของประชาชน และ ประโยชน์ของประเทศ ชาติเป็นหลัก

1. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวใน การปฏิบัติหน้าที่ที่มีอคติ ต่องานในหน้าที่ หรือ งานที่ต้องปฏิบัติหรือมี อคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาลหรือต่อ ประชาชน

2. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึง ถึงประโยชน์ส่วนรวม

4. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมจะรับผล ประโยชน์อื่นใด

3. ปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิด เห็นส่วนตัวมาใช้ปะปน กับการปฏิบัติหน้าที่



# หลักการ/ค่านิยม

## 5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

2. รักษาและพัฒนา  
มาตรฐานการ  
ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่ม  
ศักยภาพการ  
ทำงานให้ดียิ่งขึ้น



1. ปฏิบัติหน้าที่โดย  
คำนึงถึงประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผลเพื่อ  
ให้งานบรรลุเป้าหมาย  
อย่างดีที่สุด



1. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้  
ความสำคัญกับกระบวนการ  
งานที่กฎหมายหรือ  
ระเบียบไม่ได้กำหนดไว้  
จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ  
ของงาน



2. ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉย  
เมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่  
ไม่เต็มความสามารถ

## หลักการ/ค่านิยม

# 6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

2. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ



1. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม



1. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

2. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง



DO

3. ตระหนัก เคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย



4. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และหลีกเลี่ยงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย



4. ใช้ช่องว่างของกฎหมายกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต



3. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละเลหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม



DON'T



# หลักการ/ค่านิยม

## ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

2. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสียหายและไม่ไว้ใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ



3. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ



1. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม



1. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงองค์กร

